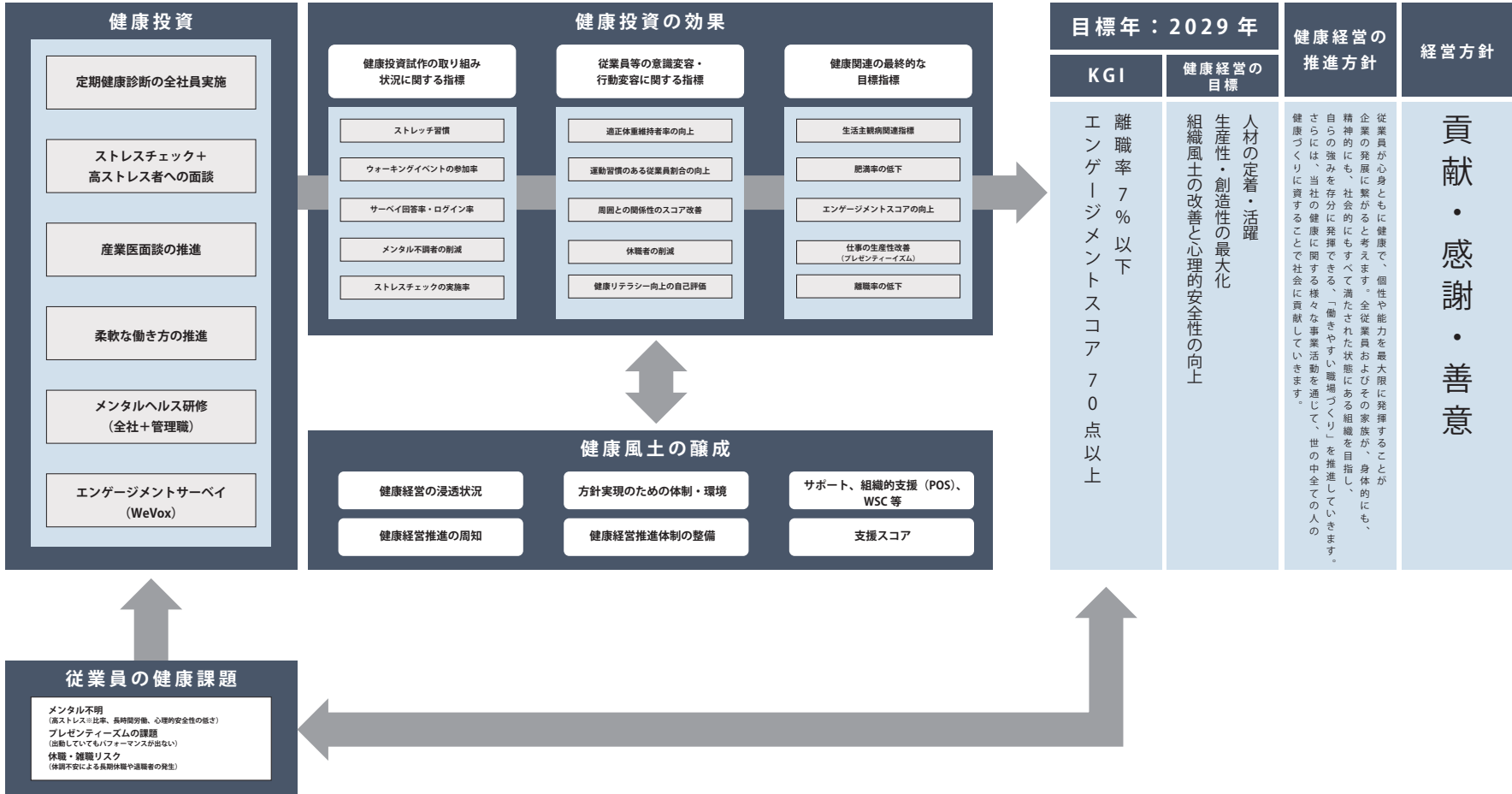


【健康経営戦略マップ】



| 目標年：2029年 | | 健康経営の推進方針 | 経営方針 |
|---------------------------------|--|--|----------|
| KGI | 健康経営の目標 | | |
| 離職率 7% 以下 エンゲージメントスコア 70 点以上 | 人材の定着・活躍 生産性・創造性の最大化 組織風土の改善と心理的安全性の向上 | 従業員が心身ともに健康で、個性や能力を最大限に発揮することが企業の発展に繋がると考えます。全従業員およびその家族が、身体的にも、精神的にも、社会的にもすべて満たされた状態にある組織を目指し、自らの強みを十分に発揮できる、「働きやすい職場づくり」を推進していきます。さらには、当社の健康に関する様々な事業活動を通じて、世の中全ての人の健康づくりに資することで社会に貢献していきます。 | 貢献・感謝・善意 |

従業員の健康課題

メンタル不調
(高ストレス比率、長時間労働、心理的安全性の低さ)
 プレゼンティーズムの課題
(出勤していてもパフォーマンスが出ない)
 休職・離職リスク
(体調不安による長期休職や退職者の発生)